

各 位

公益社団法人兵庫県看護協会
会 長 中 野 則 子

平成 30 年度 兵庫県補助事業 新人看護職員卒後臨床研修事業

No.52・53 「実地指導者研修」開催についてのご案内

陽春の候 ますますご健勝のこととお喜び申し上げます。
平素より、本会活動につきまして、ご指導ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。
今年度も、施設の新人看護職員卒後臨床研修をより充実させていただくため、かねてより受講希望の多い実地指導者研修を 2 回実施し、より多くの実地指導者が受講できるように拡大企画いたしました。施設代表者様におかれましては、受講適任者を選任のうえご推薦くださいますようお願い申し上げます。

記

1. 受講要件：
 - 1) 看護部組織において実地指導者の役割にある者、又はその任に当たる予定の者
 - 2) 全日程受講可能な者
*受講決定後、事前課題の提出あり1) から 2) のすべてに該当される方が要件になります。
2. 研修概要： 裏面の「実地指導者研修」実施要綱をご参照ください
3. 受講料： 4 日間（プログラム参照）

会員	16,440 円
非会員	32,880 円
4. 開催日： No.52 8/8(水)・9/6(木)・10/11(木)・平成 31 年 1/23(水)
No.53 9/12(水)・10/18(木)・11/19(月)・平成 31 年 2/20(水)
10:00~16:30
*No.52・No.53 研修内容（プログラム）は同内容の研修です。
5. 開催場所： 兵庫県看護協会会館
6. 申込方法： 郵送または Web でお申し込みください。郵送の場合は添付の申込書【様式 1】に必要事項を記入し、82 円切手を貼付した返信用封筒（長型 3）に宛先を記入の上、期日までに郵送してください。（FAX 不可）
7. 申込期間： **平成 30 年 4 月 25 日（月）～5 月 11 日（金）必着**
8. 問い合わせ・申込先：

〒650-0011
兵庫県神戸市中央区下山手通 5 丁目 6 番 24 号
公益社団法人 兵庫県看護協会 教育研修部 担当者 宛
TEL 078-351-2920

※お問い合わせは、平日の 9:00~17:00 をお願いいたします。

以上

No.52・53 実地指導者研修①② <各 4 日間> ※①②は同内容の研修です

1. 研修目的
 新人看護職員研修における実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員の指導を行うために必要な知識と指導方法を学ぶ
2. 研修目標
 - (1) 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に実施できるよう、新人看護職員への教育、精神的支援ができることを目指す
 - (2) 部署の新人看護職員研修計画に沿って教育担当者と共に部署における新人看護職員の個別プログラム立案・実施・評価ができる
3. 受講要件
 - ・看護部組織において実地指導者の役割にある者、又はその任に当たる予定の者
 - *全日程受講可能な方
 - *受講決定後、事前課題の提出あり
4. 定員 50名
5. 研修内容

回	研修項目	研修内容	講師（敬称略）	開催日	
				①No. 52	②No. 53
1	①新人看護職員研修ガイドラインの考え方 ②部署における新人看護職員を教育する体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員研修の概要 ・新人看護職員研修ガイドラインの考え方や施策の動向 ・継続教育、キャリア形成の考え方 ・研修責任者・教育担当者の役割 ・実地指導者の役割 ・新人看護職員を育てる組織風土づくり ・部署管理者・教育担当者との連携 ・現場における実地指導者の役割と教育の実際 ・看護技術の指導方法と評価方法 	江藤 節代 (NPO 法人日本看護 キャリア開発センター)	8/8 (水)	9/12 (水)
2	③新人看護職員の現状と指導方法の理解と実際	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員の社会化 ・基礎教育における臨床能力の習得状況 ・成人学習者の特徴と教育方法 	内藤 知佐子 (京都大学 医学部附属病院)	9/6 (木)	10/18 (木)
3	④新人看護職員のメンタルサポート	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員を支援できるコミュニケーション ・コーチング・カウンセリングスキル (演習を含む) 	近澤 範子 (元兵庫県立大学)	10/11 (木)	11/19 (月)
4	⑤フォローアップ研修	<ul style="list-style-type: none"> ・リフレクション ・実践報告 	江藤 節代 (NPO 法人日本看護 キャリア開発センター)	1/23 (水)	2/20 (水)